

臺北市私立再興國民小學 108 學年度性別平等教育實施計畫

壹、依據：

- 一、性別平等教育法（民國 102 年 12 月 11 日）。
- 二、教育部99 年3 月8 日頒布性別平等教育白皮書。
- 三、本校年度輔導室工作計畫

貳、目的：

- 一、建立無性別歧視、無暴力的教育環境，實施性別平等教育的目標。
- 二、落實性侵害犯罪防治教育，增加兒童防範性侵害之技巧。
- 三、培養兒童性別尊重的態度，促進良好的同儕人際關係。
- 四、引導親師生參與相關活動，提升性別議題正面態度。
- 五、營造友善校園之和諧氛圍，共創快樂童年成長歷程。

參、組織：

- 一、成立「性別平等教育委員會」，負責推動本校性別平等教育工作。
- 二、本小組每學期至少召開一次會議，研討性別平等教育計畫與執行、討論相關事宜。

肆、實施對象：本校教師、學生及家長。

伍、實施內容：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬定性別平等教育實施計畫。
- 二、研發推廣性別平等教育課程教學，並檢視實施成果。
- 三、規劃辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 四、研擬校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制並協調整合相關資源。

陸、執行項目和進度：

工作要項	執行方式	主辦單位	實施時間	備註
一. 成立性別平等委員會	1. 規劃性別平等教育實施項目、研擬實施計畫。	輔導室	108 學年度	
	2. 召開性別平等教育委員會會議。		每學期一次	
二. 充實性別平等教育課程及教學內涵	1. 提供性別平等教育相關教材及資料，作為教師教學參考。	輔導室	經常辦理	
	2. 規劃性別平等教育課程每學期至少實施 4 小時(包含性騷擾、性侵害及性霸凌防治課程)，納入年級課程計畫。	教務處 輔導室	108 學年度	各學年 每學期 繳交教案、上課照片和學生作品
	3. 實施防治暴力、性侵害課程教學，每學期 1 小時。由導師安排融入健康與體育、綜合、生活、社會、彈性課程或導師時間中進行。	教務處 輔導室 全體教師	108 學年度	

	4. 配合輔導室活動，研發相關教學活動課程。			
三. 學生學習活動	1. 進行輔導主題宣導，推動性別平等教育。	輔導室 學務處	兒童朝會	
	2. 運用網路或公播資源，播放性別平等教育影片。	輔導室	每學期辦理	
	3. 邀請校外人士宣講、相聲或戲劇表演，進行性平主題宣導。	輔導室	每學年辦理	安排學 年參加
	4. 辦理高年級生理與心理衛生輔導、青春講座等。	輔導室 學務處	每學年辦理	週會
	5. 依據性別平等教育宣導月主題擬定實施計畫，配合推動相關競賽。並辦理性平主題書展、書法比賽、標語設計、有獎徵答等活動。	輔導室 教務處 學務處	每學年一次	依不同 年級排 定適切 活動
四. 教師進修成長	1. 辦理性別平等教育研討活動，包含兒少保護、家庭暴力、性侵害防治。	輔導室	每學年	教職員 參加
	2. 鼓勵教師參加校外性別平等教育研習進修。		經常辦理	網路公 告
	3. 蒐集性別平等教育資訊，提供教師參閱。		適時辦理	
五. 親職教育	1. 挑選適宜之親職教育資料，於再興月刊、學校日手冊中刊登，提升家長親職教育知能。	輔導室	定期辦理	
	2. 轉發文宣資料，宣導性別平等相關報導與訊息。		視實際情況 辦理	
	3. 提供親師生心理諮商輔導。		視需要辦理	
六. 性別歧視與性侵害事件 危機處理模 式、輔導轉 介流程及通 報申訴	1. 建立危機處理模式、輔導轉介流程及通報制度，轉知教職員工。	輔導室 學務處	視事件發生 需要辦理	
	2. 提供受虐、家暴與受性侵害之學生心理輔導與關懷。	輔導室	依特殊需要 辦理	
	3. 落實通報申訴制度。	學務處	依需要辦理	
七. 其他	1. 加強校園安全巡邏	學務處 總務處	108 學年度	
	2. 繪製校園危險地圖	總務處		

柒、經費：由本校年度相關下經費支應。

捌、本計畫經校長核准後實施，修正時亦同。

臺北市私立再興國民小學 108 學年度性別平等教育委員會組織

職 務		職 稱	姓 名	性別	職 掌
主任委員		校長	楊 珩	女	性別平等教育委員會事件處理與指揮調度。
執行秘書		輔導主任	尹盛華	女	- 協助校長綜理學校性別平等教育業務。 - 召開性別平等教育委員會議。 - 統整學校各單位相關資源。 - 擬訂性別平等教育實施計畫等事項。 - 統籌規劃學校各項性別平等教育相關活動。
行政防治組	組 長	學務主任	葉晶瑩	女	- 研修性別平等教育（含校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治）等相關規定。 - 受理校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件之申請調查及通報事宜。 - 建立校園性別平等案件及加害人檔案資料。 - 編列性別平等教育實施方案之年度預算。 - 其他性別平等教育之行政及防治事務。
	成 員	體育組長 生教組長	李信興 鍾筆藍	男 女	
諮商輔導組	組 長	輔導組長	李燕玲	女	- 規劃辦理學生、教職員工及家長之性別平等教育相關活動。 - 擬訂與執行校園性別平等事件相關當事人之輔導計畫。 - 提供校園性別平等事件當事人、家長、證人等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 - 預防與處理學生懷孕事件。 - 統整社會資源及建立輔導網絡。 - 其他有關校園性別平等教育案件之輔導事務。
	成 員	教師代表	蕭 媛 謝發銓	女 男	
環境資源組	組 長	總務主任	陳韋文	女	- 規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境。 - 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。 - 辦理校園安全空間檢視說明會。 - 記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，繪製及更新校園危險地圖。 - 依據性別人數比例，配置校園空間設施（含哺集乳室）。
	成 員	事務組長 護理師 家長代表	胡世雄 陳曉瑜 龍順泰	男 女 男	
教育推廣組	組 長	教務主任	王雅芬	女	- 發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量。 - 規劃性別平等教育（含性侵害、性騷擾、性霸凌防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學期應實施性別平等教育或相關活動至少四小時。 - 處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。 - 安排校園性別平等案件當事人接受性別平等教育課程之相關事宜。 - 規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。 - 其他性別平等教育之課程及教學事務。
	成 員	教學組長 課程組長	楊思萱 郭書吟	女 女	